

<b>FEUILLE DE ROUTE</b>		
<b>INTITULE ACTION : CHAQUE DECISION DOIT NOUS RAPPROCHER D'UN REVE, EN ETANT COLLECTIVEMENT INVENTIFS</b>		
	<b>A QUELS BESOINS REpond L'ACTION?</b> Gouverner	
	<b>DESCRIPTIF</b> Créer un cadre clair pour favoriser l'expression de tous qui alimente le rêve commun et fait avancer la structure	
<b>PARTENAIRES / PARTIE-PRENANTES (AVEC QUI ?)</b>		
<b>ENJEUX</b>  Créativité Bien-être Prise de décision et acceptation	<b>AMBITION</b>  Ouvrir l'entreprise aux créativité/rêves individuels	
<b>ETAPES :</b>	<b>INDICATEURS :</b> (à quoi verra t'on que l'action progresse, porte ses fruits, etc.)	
<b>CADRE RASSURANT ET CLAIR</b>	Epanouissement personnel et collectif. Moins de tensions et de conflits	
<b>FAVORISER L'EXPRESSION</b>	Des nouvelles idées/propositions	
<b>REDEFINIR LES ROLES DE CHACUN</b>		
<b>SE FORMER/ TRANSMETTRE</b>	Des nouvelles compétences Efficacité accrue	
<b>VIVRE UNE EXPERIENCE COMMUNE ATYPIQUE</b>	Enrichissement de l'équipe Expérience fédératrice.	
<b>NOURRIR LE REVE COMMUN</b>	Développement/ Renouveau/ Avancée du projet	
<b>MOYENS</b> (matériels, organisationnels, techniques, humains, financiers, etc.)  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Baromètre de l'épanouissement de l'équipe</li> <li>- Temps convivial le lundi matin : « café partage »</li> <li>- Expériences collectives (sorties culturelles, jardinage etc.) pour un « pas de côté »</li> <li>- CA « Potluk » ( En canadien : repas convivial et partagé)</li> <li>- Méthodes d'interactions, d'échanges</li> </ul>	<b>RESSOURCES MOBILISABLES</b> (les « qui », soutiens, alliés, personnes ressources, etc.)  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formateurs extérieurs</li> <li>- Mécénat</li> <li>- CA</li> </ul>	<b>BESOINS POUR ALLER PLUS LOIN</b> (conditions, contexte à favoriser, interactions, changements, etc.)  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penser le processus de décision autour du rêve commun</li> </ul>