

<b>FEUILLE DE ROUTE</b>		
<b>INTITULE ACTION : COMPOSER AVEC LA DIVERSITE DE CHACUN POUR EN FAIRE UNE FORCE</b>		
	<b>A QUELS BESOINS REpond L'ACTION?</b> Cohésion Meilleure complémentarité	
	<b>DESCRIPTIF</b> Une administratrice propose en réunion CA/dir, de lancer cette démarche, afin de mieux connaître les forces, les atouts de l'équipe	
<b>PARTENAIRES / PARTIE-PRENANTES (AVEC QUI ?)</b> Interne Intervenant extérieur		
<b>ENJEUX</b> Prendre soin Intégrer les ressources internes en cas de développement ou face aux difficultés	<b>AMBITION</b>  Créer un outil pour faire évoluer la structure si besoin Mieux connaître chacun, les valoriser Favoriser la cohésion et l'implication	
<b>ETAPES :</b>	<b>INDICATEURS :</b> (à quoi verra t'on que l'action progresse, porte ses fruits, etc.)	
<b>VALIDATION DE LA DEMARCHE PROPOSEE PAR L'ADMINISTRATRICE</b>	CR réunions.	
<b>REUNION D'EQUIPE POUR INFORMER DE LA DEMARCHE</b>	Présence de l'équipe Appropriation	
<b>ENTRETIENS INDIVIDUELS</b>	Chaque salarié Fiche descriptive de chacun	
<b>SORTIE CONVIVIALE, RECREATIVE AVEC TOUTE L'EQUIPE/ CA...</b>	Présence de tous. Que chacun se révèle	
<b>SEMINAIRE EQUIPE + ANIMATEUR</b>	Synthèse envoyée CA/DIR.	
<b>ETAT DES LIEUX DES RESSOURCES</b>	Outil opérationnel pour une mobilisation des ressources	
<b>MOYENS</b> (matériels, organisationnels, techniques, humains, financiers, etc.)  - Temps de travail administrateur - Budget sortie + séminaire - Budget animateur/tiers ( ou bénévole CA ?)	<b>RESSOURCES MOBILISABLES</b> (les « qui », soutiens, alliés, personnes ressources, etc.)  - CA - Equipe de direction - Ensemble de l'équipe - Animateur	<b>BESOINS POUR ALLER PLUS LOIN</b> (conditions, contexte à favoriser, interactions, changements, etc.)  - Formaliser les besoins - Adéquation ressource/besoin