

Séminaire Métier Administrateur



DÉVELOPPEMENT
DES ARTS
VIVANTS

EN MASSIF CENTRAL

13 et 14 septembre 2017

St Léger sous Beuvray

Culture de la gouvernance, gouvernance dans la culture ?

Questionnaire d'autodiagnostic

Ma structure :

Moi :



GOUVERNANCE : 3 dimensions et 12 principes d'action

EXT

2- Principe de cohérence

Prendre en compte les dimensions sociales, sociétales, économiques, politiques, environnementales



Piloter

3- Principe de RESPONSABILITE

EXT

Agir pour que chacun ait conscience des responsabilités collectives

INT

1- Principe d'ORIENTATION

Donner de la visibilité sur l'intention, les valeurs, la stratégie

4- Principe de BONNE GESTION

INT

Définir une feuille de route et agir dans un souci d'économie des ressources et de coût acceptable

EXT

12- Principe de DEVELOPPEMENT

Prendre soin des individus (personnes et compétences) et des ressources (de la planète)

5- Principe de TRANSPARENCE

EXT

Donner accès et faire circuler à l'information d'intérêt général ou public, mener une politique active

INT

11- Principe de REGULATION

Construire et faire vivre les pratiques et modes de fonctionnement. Garantir la qualité des relations.

6- Principe de PARTICIPATION

INT

Participer et décider avec les acteurs concernés

INT

10- Principe de RATIONALITE

Intégrer des contraintes légales et règlementaires, s'assurer de leur respect. Prévenir et intégrer les conséquences possibles, réduire les risques et dangers



Prendre
Soin

EXT

9- Principe de SOLIDARITE

Participer à une cause commune, permettre l'accès aux ressources, services...



Gouverner

8- Principe d'INTEGRATION

EXT

Capitaliser les savoirs, faire de l'apprentissage en continu un levier de performance

7- Principe de SUBSIDIARITE

INT

Décider en cohérence avec l'effet attendu. Décider et agir au plus près de là où est l'effet

Grille d'autodiagnostic « la Gouvernance dans ma structure... »



Nom de la structure :

Forme juridique :

Combien de personnes en font partie ?

Mon rôle dans cette structure :

Depuis quand existe-t-elle?

Quelles en sont les instances ?

Les fondateurs-trices sont-ils-elles toujours là ?

(+ objet et fréquence des réunions) :

Si oui, quel est leur rôle ?

En moyenne, je trouve que notre système de gouvernance fonctionne bien / mal (échelle de 1 à 10 - entourez)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Quelques mots ou lignes sur ma pratique, mon quotidien autour de la gouvernance :

Les questions principales que je me pose sur ce sujet sont...

Ce que j'ai envie d'en dire d'autre :



Où situez-vous votre structure sur la dimension **PILOTER** ?

Par rapport aux principes...	Sur une échelle de 1 à 10	Que vivons-nous de positif ?	Quel regard critique je pose ?	Que pourrions-nous attendre / espérer de différent ?
			En quoi est-ce difficile, pas fluide, problématique ?	
D'orientation :				
En quoi nos valeurs, notre intention, notre projet sont clairs, adaptés, partagés ?				
De cohérence :				
En quoi prenons-nous en compte l'époque et l'environnement (sociétal, économique, environnemental) ?				
De responsabilité :				
Quel degré de conscience avons-nous de nos responsabilités collectives en tant que structure ?				
De bonne gestion :				
Quelle utilisation faisons-nous de nos ressources ?				



Où situez-vous votre structure sur la dimension **GOUVERNER** ?

Par rapport aux principes...	Sur une échelle de 1 à 10	Que vivons-nous de positif ?	Quel regard critique je pose ?	Que pourrions-nous attendre / espérer de différent ?
			En quoi est-ce difficile, pas fluide, problématique ?	
De transparence : Que dire de l'accès à l'information dans ma structure ? (circulation des infos, organisation de l'espace, etc.)				
De participation : Quel est le degré de participation des personnes concernées dans l'activité et dans nos prises de décision ?				
De subsidiarité : Quelle adéquation entre les prises de décision et leurs effets ? Dans quelle mesure les décisions sont-elles prises au plus près de là où elles ont un impact ?				
D'intégration : Quel processus d'apprentissage en continu nous rendent plus performants ?				



Où situez-vous votre structure sur la dimension **PRENDRE SOIN** ?

Par rapport aux principes...	Sur une échelle de 1 à 10	Que vivons-nous de positif ?	Quel regard critique je pose ?	Que pourrions-nous attendre / espérer de différent ?
			En quoi est-ce difficile, pas fluide, problématique ?	
De solidarité : - En quoi permettons-nous l'accès du plus grand nombre aux ressources ? - En quoi sommes-nous équitables ? - En quoi contribuons nous à une cause commune ?				
De rationalité : En quoi notre structure intègre t'elle le respect des contraintes légales ? Comment prenons-nous en compte des conséquences et risques de notre activité sur les membres, fournisseurs, utilisateurs ?				
De régulation Quelle est notre capacité à nous réguler et à garantir la qualité des relations ?				
De développement : Quelle attention portons-nous au développement des personnes et des ressources de la planète ?				

Ce que je fais « bien » dans ma pratique qui contribue à améliorer la gouvernance :

Quels sont mes atouts, mes ressources personnelles ?

Ce que j'ai envie de faire et que je n'arrive pas à faire ...

Ce que j'attends du collectif pour développer ma contribution personnelle

Mes attentes dans ce séminaire sont en lien avec quel(s) aspect(s) ? Pourquoi ?

